

Équité, Santé et Sécurité

RAPPORT ANNUEL - JANV À DEC 2021

Marie-Andrée Charron. Responsable Équité, Santé et Sécurité

Comité santé et sécurité Montréal

Nombre de rencontres en 2021 :

11 rencontres mensuelles avec l'employeur

1 rencontre spéciale covid avec l'employeur

11 rencontres de préparation avec les membres syndicaux

7 journées d'inspection

Membres STTRC du comité :

Marie-Andrée Charron, co-présidente syndicale

Josianne Létourneau, responsable Montréal

Stéphane Bordeleau, journaliste

Pierre Lebel, technicien à la transmission de signaux JE

De nombreux efforts ont été investis cette année pour redynamiser le comité santé et sécurité de Montréal.

Un calendrier a été établi afin de reprendre les inspections mensuelles, qui avaient été arrêtées à cause de la pandémie. Comme les rencontres du comité se sont déroulées via vidéo conférence, il n'était plus possible pour les membres de faire des inspections après les rencontres du comité. Ce n'aurait pas été très efficace de demander aux gens de se déplacer vers nos édifices pour inspecter à la va-vite en après-midi. Après plusieurs rencontres, la Direction a autorisé que des membres syndicaux du comité soient libérés une journée par mois pour faire les inspections, aux frais de l'employeur. Un calendrier d'inspection a donc été mis sur pied qui permettait d'inspecter les espaces occupés de la MRC et la NMRC. Un merci particulier à Stéphane Bordeleau, qui a fait la presque totalité des inspections en plus de partager ses connaissances avec les différents membres du comité. La majorité des espaces ont été inspectés durant l'année, avec quelques étages qui restaient à faire au début de 2022. L'expérience a été positive et sera reproduite en 2022. Afin de justifier les journées complètes d'inspection et rendre le processus de rapport des défaillances, ce sont maintenant les personnes qui font l'inspection qui rapportent les défaillances directement dans l'application BGIS, ce qui facilite les suivis et accélère les interventions de la part des équipes d'entretien.

Depuis janvier 2021, la loi exige que les conclusions d'enquêtes pour plaintes de harcèlement soient présentées aux comités locaux de santé et sécurité afin que le comité fasse des recommandations d'interventions auprès des individus ou des secteurs touchés. Nous avons reçu très peu de rapports durant l'année, mais ça nous a permis de demander que le caviardage soit plus complet afin de protéger l'identité des personnes nommées et éviter que des titres d'emploi ou des secteurs soient nommés, puisque ça aurait pu donner des indices sur les personnes impliquées. Nous avons aussi convenu d'un système de suivi avec les ressources humaines, ce qui nous permettra de savoir si nos recommandations sont appliquées tout en préservant l'anonymat des parties.

Parmi les dossiers qui ont retenu l'attention du comité : la santé auditive et les incidents de chocs sonores, la covid et les mesures de protection mises en place, la circulation autour de la NMRC, l'aménagement des différents espaces de la NMRC, la sécurité de nos équipes lors de manifestations ou autres couvertures, les plans d'évacuation et d'urgence de la NMRC

Comité national d'orientation en santé et sécurité

Nombre de rencontres en 2021 : 4

Membres STTRC du comité :

Marie-Andrée Charron, co-présidente syndicale

Josianne Létourneau, responsable Montréal

Stéphane Bordeleau, journaliste

Jean-Claude Taliana, caméraman

Le CNOSSST est responsable des politiques et des formations en matière de santé et sécurité au travail.

Parmi les sujets abordés durant l'année : nouvelles législations fédérales, la covid et les mesures de protection mises en place, la sécurité de nos équipes lors de manifestations ou autres couvertures, le cyberharcèlement

À la suite d'une initiative de la Guilde canadienne des médias, un sous-comité a été formé pour développer une formation autour de l'évaluation des risques. Cette formation est présentement en rodage et devrait être offerte à tous ceux qui sont susceptibles d'assigner des employés à couvrir des événements (secrétaire de rédaction, responsables de l'affectation, rédacteur en chef, etc.)

Pour répondre à la violence à laquelle nos équipes doivent parfois faire face, une nouvelle formation a également été développée, Couverture à risques au Canada afin de mieux outiller les employés qui doivent être déployés pour couvrir des manifestations, des catastrophes naturelles, des incendies, etc.

Comité Équité, diversité, inclusion (national)

Nombre de rencontres en 2021 : 7

Membres STTRC du comité :

Marie-Andrée Charron, co-responsable syndicale avec Saida Ouchaou Ozarowski de la GCM

Josianne Létourneau (une partie de l'année)

Elisabeth Lortie (une partie de l'année)

Zoubeir Jazi

Kristy Rich

Avec tous les efforts de CBC/R-C pour améliorer la diversité et l'inclusion dans ses rangs, les rencontres de ce comité ont pris encore plus d'importance qu'elles n'en avaient auparavant.

À la suite nombreuses discussions avec les responsables patronaux du comité, son mandat a été légèrement modifié. Auparavant, la partie patronale utilisait les rencontres pour transférer des rapports statistiques. C'est une obligation légale de tenir ce genre de statistiques, mais la partie syndicale du comité a toujours été convaincu que les rencontres de ce comité devraient aussi servir à discuter d'enjeux en lien avec l'EDI (rétention, promotions, problèmes rencontrés par différentes personnes, différentes initiatives et plans d'action, etc.) Il a donc été convenu que les rencontres se dérouleront à chaque mois et que le format des rencontres soit revu pour que le comité puisse rencontrer différents décideurs de CBC/R-C afin de mieux comprendre les efforts qu'ils font pour intégrer les principes d'EDI dans leur secteur.

Malgré la multiplication des plans, des programmes et des déclarations de CBC/R-C pour promouvoir les principes de l'équité, la diversité et l'inclusion, le CEDI est le seul comité paritaire patronal/syndical qui se penche sur la question. La direction affirme comprendre qu'elle devra travailler avec les syndicats si elle veut arriver à changer la culture radio-canadienne et à faciliter l'implantation de principes d'EDI, les syndicats sont somme toute assez peu consultés.

Comité Inclusion et diversité, services français

Nombre de rencontres en 2021 : 7

Membres STTRC du comité :

Marie-Andrée Charron, responsable équité, santé et sécurité

Elisabeth Lortie, co-porte-parole Voix LGBTQ2S+

Comité formé à l'initiative de l'employeur pour instaurer différentes initiatives de promotion de l'EDI en suivant les objectifs décrits dans un plan triennal en matière d'EDI. Le comité ne réserve pas de place officielle aux syndicats et les membres des

autres syndicats (APS ou GCM) qui y siègent ne sont pas des élus et ne parlent pas au nom du syndicat. Cette situation fait que notre rôle au comité est différent comparé au rôle traditionnel syndical. Elisabeth et moi devons tenter d'influencer, d'informer de la réalité du terrain, d'amener le comité à être plus audacieux ou à voir les problèmes autrement, sans prendre de décisions ou d'engagements officiels au nom du STTRC ou de ses membres. Encore une fois, c'est une de seules places où le syndicat à l'occasion de parler aux décideurs, c'est-à-dire dans ce cas-ci, les responsables des projets Devenir et de l'équipe qui gère les différents projets de diversité aux services français.

Comité consultatif sur les avantages sociaux (CCAS)

Nombre de rencontres en 2021 : 4

Membres STTRC du comité :

Pierre Tousignant, président du STTRC

Marie-Andrée Charron, responsable équité, santé et sécurité

Josianne Létourneau, responsable Montréal

Sophie Pelletier, déléguée Sous-tirage

Hugo Côté, membre du comité de négociations

CCAS – Groupe de travail sur la santé des employés (M-A Charron et J Létourneau), 4 rencontres en 2021.

Sous-comité du CCAS qui élabore et évalue des initiatives pour promouvoir la santé des employés. Présentement, le comité analyse le plan d'assurances collective et les options possibles pour moderniser le plan en continuant de contrôler les coûts. Ce comité n'est pas décisionnel, son mandat est de faire des recommandations au CCAS.

CCAS – Comité Culture, reconnaissance et mobilisation en milieu de travail (anciennement Groupe de travail sur la culture en milieu de travail) (M-A Charron, J Létourneau et/ou P Tousignant), 6 rencontres en 2021.

Sous-comité du CCAS qui discute des questions d'engagement, de reconnaissance et de bien-être des employés au travail.

Ce comité s'est cherché pendant une bonne partie de l'année et a fini par se réinventer pour discuter des questions d'engagement des employés. Malgré que le comité ne semblait pas donner beaucoup de résultats concrets, nous avons voulu continuer d'y assister puisque c'est un des seuls endroits où le STTRC et la Guilde ont l'occasion d'apporter des dossiers conjoints à l'attention du Directeur Personnes et Culture, qui y siège du côté patronal. Parmi les dossiers discutés cette année : plan de retour au travail, politiques de télétravail, sondage Dialogue, étude sur l'ADN des services français.

Comité Covid, services français

Rencontres hebdomadaires, plus de 45 rencontres en 2021.

Membres STTRC assistant aux rencontres :

Pierre Tousignant, président du STTRC

Marie-Andrée Charron, responsable équité, santé et sécurité

Autres participants aux rencontres :

Les présidents ou autres représentants de l'APS et de l'AR

Jean-François Albert, Directeur général RH et RI, services français

Un représentant des relations de travail de R-C

Marco Dubé, Directeur Personnes et culture (environ 50% du temps)

Comité ad hoc formé au début de la pandémie afin de discuter des problèmes de la pandémie et des mesures de protection. C'est aussi une occasion de parler de différents dossiers dont : politique de télétravail, étude sur l'ADN de R-C, problèmes au bureau de gestion des invalidités, etc.

Autres comités/rencontres en 2021 :

Comité mixte de main-d'œuvre : plus ou moins 50 rencontres en 2021

Comité d'évaluation des emplois : 7 rencontres avec l'employeur, nombreuses rencontres de préparation et journées de travail

Conseil de fiducie du fonds de pension : 6 rencontres

Comité Charge et milieu de travail : 5 rencontres avec l'employeur et plusieurs rencontres de préparation et rencontres avec des membres

Nombreuses rencontres du bureau syndical, du conseil syndical, assemblées générales et journées de travail syndical

Journées de libération en 2021 : 132, dont 94 payées par l'employeur