



L'INFOLETTRE DU SCRC


3 JUILLET 2020

(514) 842-4020 OU (888) 842-4020 SCRC@SCRC.QC.CA

CONGÉS PERSONNELS

Saviez-vous que vous avez droit à cinq jours de congé personnel par année, dont les trois premières journées sont avec salaire? Ces congés peuvent être pris pour soigner votre maladie ou blessure, vous acquitter d'obligations relatives à la santé de tout membre de votre famille, vous acquitter d'obligations relatives à l'éducation d'un de vos enfants, gérer toute situation urgente vous concernant ou un membre de votre famille et assister à votre cérémonie de citoyenneté. Cette nouvelle disposition du Code canadien du travail est d'ordre public et prévoit que vous avez le droit d'obtenir ces congés. Votre gestionnaire ne peut donc pas refuser cette demande, et ce, peu importe son interprétation du congé pour événements imprévus et pour situation d'urgence prévu à l'article 52.1 de la convention collective. En effet, le Code canadien a préséance sur la convention collective.

Le SCRC, le mouvement antiracisme et vous

A photograph of two hands, one from a person with a ring on their finger, both making peace signs (V-signs) against a blurred background.

Nous vous le disions récemment, tout le mouvement antiraciste nous a interpellés, au Syndicat des communications de Radio-Canada. Nous avons eu plusieurs discussions avec des membres, des délégués, des collègues d'autres syndicats. Le bureau syndical a eu des échanges avec une spécialiste du racisme systémique, pour mieux comprendre les enjeux et les façons de s'améliorer comme organisation. Force est de constater que le syndicat n'a pas pu être là pour tous les membres qui en ont eu besoin. Mais nous voulons faire plus et mieux pour les personnes racisées que nous représentons. Dans le but de mieux comprendre l'étendue du problème et de recueillir des témoignages, nous lançons un sondage - complètement anonyme - pour comprendre la réalité du racisme à Radio-Canada. Vous trouverez le sondage [ici](#). Nous aurons désormais une adresse courriel spéciale - racisme@scrc.qc.ca - où vous pourrez nous livrer des témoignages, des inquiétudes, des critiques - tous les messages que nous recevrons vont rester confidentiels, à moins d'indication contraire. Le SCRC veut représenter ses membres, tous ses membres, peu importe la couleur de leur peau.

En mode estival

Parce que des élu(e)s prennent des vacances durant la période estivale et parce que les comités ne siègent pas, le bureau syndical du SCRC sera en mode estival. L'infolettre fera également relâche durant cette période. Ce qui veut dire que vous pouvez nous rejoindre et soumettre vos questions, commentaires ou critiques par courriel ou téléphone comme à l'habitude. Vous recevrez du soutien pour les problèmes urgents, mais pour les dossiers moins pressants, les délais de réponse pourraient être un peu plus longs. Entre-temps, soyez alerte face à des violations de la convention collective, mettez au moins de la SPF 30 et restez bien hydraté(e) d'ici le 24 août !