



L'INFOLETTRE DU SCRC

9 MARS 2020

(514) 842-4020 OU (888) 842-4020 SCRC@SCRC.QC.CA

COVID 19: UN SUIVI

Nous avons eu quelques détails supplémentaires à propos des mesures prises par Radio-Canada devant la propagation du coronavirus. Il y a du matériel de protection disponible comme des masques N95, des gants et autres articles connexes pour les personnes qui pourraient avoir à se trouver dans une situation à risque, ici au Canada et au Québec, dans un endroit qui n'a pas été révélé, mais qui est connu des gestionnaires concernés. Si quelqu'un est affecté à la couverture des hôpitaux où il y a des cas de coronavirus, dès l'entrée à l'hôpital, c'est l'établissement médical qui les prend en charge avec ses mesures de sécurité.

FORMATION LGBTQ+ POUR TOUS!

Un nouveau cours LGBTQ2+ 101 est maintenant disponible pour tous les employés de Radio-Canada. Personnes et Culture, en collaboration avec Fierté au travail Canada, offre ce nouveau cours en ligne pour aider à mieux comprendre l'histoire, les termes et les expressions associés aux identités LGBTQ2+ et pour promouvoir l'équité dans les gestes, les paroles et les interactions entre employés. Si vous souhaitez mettre à jour vos connaissances de base sur la communauté LGBTQ+, jetez-y un coup d'œil! Cette formation de 30 minutes est une mine d'informations pertinentes. Si vous croyez qu'un de vos collègues ou même votre gestionnaire aurait intérêt à suivre cette formation, n'hésitez pas à en parler. Pour s'inscrire, il suffit de cliquer sur ce lien. N'hésitez pas à demander à votre gestionnaire de vous allouer le temps de suivre la formation. Sachez que Voix LGBTQ+ est un groupe d'affinité à Radio-Canada qui est là pour agir à titre de ressource éducative, parce que tout le monde peut avoir des questions sur les réalités LGBTQ+.

Parce qu'elles sont tout aussi importantes

Au lendemain du 8 mars, journée internationale des femmes, le Syndicat des communications de Radio-Canada veut souligner l'apport extraordinaire de nos collègues féminines. À la fois dans le travail qui se fait à Radio-Canada qu'au sein de notre syndicat. Mais force est de constater qu'à Radio-Canada, malgré les avancées en matière d'égalité et d'équité, il y a encore du chemin à faire. Il n'y a qu'à penser aux employées parmi les plus précaires: les recherchistes sont en très grande majorité des femmes, contractuelles, qui sont moins bien payées que des journalistes à la recherche, et ce, même si elles font essentiellement le même travail. Le syndicat sera d'ailleurs en médiation au Tribunal canadien des droits de la personne le 18 mars à propos d'une plainte qui date des années 1990 et qui touche plusieurs centaines de personnes, tant des recherchistes que des journalistes à la recherche. Le dossier de l'équité salariale, que notre syndicat revendique depuis des années est encore à l'ordre du jour. Le gouvernement canadien a en effet enfin adopté sa Loi sur l'équité salariale en décembre 2018. Une collègue faisait aussi remarquer que les embauches de femmes comme reporter, notamment à la radio, ont été rares au cours des dix dernières années. Pour le SCRC, la lutte contre les inégalités, ce n'est pas que le 8 mars qu'il faut s'y arrêter, c'est toute l'année.

Après la novlangue, la novgestion

Les cadres de Radio-Canada peuvent parfois faire preuve d'une imagination absolument débordante. Après l'utilisation de mots à la mode, voici la gestion retournée. La méthode est simple: mettre sur les épaules d'un(e) employé(e) la responsabilité de décisions ou de gestes qui relèvent en fait de cadres. Des exemples? Un cadre qui demande à un reporter si une affectation pour un reportage sur le COVID 19 l'embêtait - et que si c'était le cas, une autre personne serait envoyée pour couvrir le sujet. Ou encore un autre cadre qui a estimé que c'était la responsabilité de tous les employés de donner de la rétroaction à leurs collègues - il s'agit pourtant des tâches d'un patron que de discuter du progrès d'une personne à l'embauche de Radio-Canada. Peut-être faudrait-il couper le nombre de réunions qui portent sur les mots-clés au goût du jour pour que les cadres puissent se concentrer sur leur travail, notamment de voir à l'embauche et au développement des artisans et employés de la Société d'État?