

Voici le résumé de votre candidature du 02-06-2019

Je reconnais avoir lu et accepté le code d'éthique du candidat :Oui

DÉCLARATION DE CANDIDATURE	
Prénom	Mario
Nom	Normandin
Courriel	
Poste	Responsable de l'équité, de la santé et de la sécurité

Je confirme être membre en règle du Syndicat des communications de Radio-Canada - FNC et déclare que je pose ma candidature au poste de Responsable de l'équité, de la santé et de la sécurité: Oui

CURRICULUM VITAE

Fonction occupée à Radio-Canada : Locuteur-sous-titreur
Année d'embauche : 1988
Expérience(s) syndicale(s) ou fonction(s) syndicale(s) occupée(s)
- Participation au journal Le Lien du SCFP-675 (1991-1993); - Délégué syndical au Sous-titrage (2001-2017); - Deux (2) Comités de négociation (2005 et 2015-2018); - Comité d'animation durant le lock-out de 2002; - Comité de mobilisation (2012-2013) - Comité de santé et sécurité au travail : depuis 2011 comme représentant depuis 2015 comme coprésident syndical - Représentant Équité, santé et sécurité au bureau syndical (depuis 2017)

Pourquoi vous présentez-vous?
Parce que je crois fermement en l'importance de la santé et sécurité au travail et je veux apporter mon expérience pour bien aider les membres en la matière. Je suis aussi épris d'équité et je crois que la diversité est l'avenir de notre société et que ça commence par le milieu de travail avec le soutien du syndicat.
Que croyez-vous pouvoir apporter au SCRC et à ses membres en vous présentant?
Mon expérience, ma conviction, ma connaissance du milieu et ma facilité de travailler en équipe.

Message électoral

C'est avec enthousiasme que je me propose au poste de responsable de l'Équité, de la Santé et de la sécurité, car les nombreux enjeux y sont très stimulants. D'une part, il faut créer une plateforme commune à tous les comités santé et sécurité au travail locaux pour partager nos informations et nous attaquer aux nombreuses problématiques que nous vivons dans nos milieux de travail comme : - Les troubles musculo-squelettiques (TMS) et blessures auditives croissants; - Les changements techniques et technologiques; - La lutte contre la surcharge de travail et le harcèlement psychologique (par la création du comité Charge et milieu de travail). D'autre part, il faut continuer à : - Améliorer l'accès au travail aux personnes issues de la diversité; - Combattre la discrimination et les préjugés; - Favoriser l'équité par une meilleure représentation des gens de toutes origines et de toutes conditions au sein de notre diffuseur public. En me joignant à l'équipe 1 syndicat pour tous, je retrouve un bel équilibre entre le renouveau et l'expérience, pour qu'ensemble nous puissions créer un syndicat qui nous ressemble toutes et tous!

[Consulter le comité d'élection](#) | [Signaler un problème technique](#) | [Politique de confidentialité](#)

Propulsé par [memboGo](#)